

LIDERAZGO INNOVADOR

Introducción:

El liderazgo innovador es un estilo de liderazgo que se caracteriza por la capacidad de generar ideas nuevas y soluciones creativas para resolver problemas. Los líderes innovadores son capaces de inspirar a su equipo para que trabaje de manera diferente y productiva. Entre las características de los líderes innovadores se destacan su capacidad para adelantarse a las tendencias y novedades, desafiar y guiar a su equipo, encontrar nuevas formas de lograr las metas, proporcionar retroalimentación clara y honesta y cuidar el bienestar de su equipo.

El principal objetivo de este curso es conocer las nuevas tendencias en el liderazgo, identificando cuales son los factores que influyen en la conducta del líder para alcanzar los mejores resultados para los negocios de la compañía. También desarrollaremos como el líder, con su liderazgo colaborativo, puede fomentar el trabajo en grupo y la formación de equipos de alto desempeño alineados con los objetivos de la empresa.

Dirigido a:

Gerentes, Jefes, Supervisores, Coordinadores y Mandos Medios en general con responsabilidad de dirigir y liderar un grupo de colaboradores, que deseen reconocer y mejorar su propio estilo de liderazgo con las nuevas tendencias para lograr un mejor desempeño de su equipo de trabajo.

Modalidad de dictado: Virtual ó In Company

Dos jornadas de 3 hs cada una con un break de 15 minutos

Capacitación tipo taller combinando la teoría con ejercicios prácticos, análisis de casos y experiencias laborales.

Al finalizar el curso los participantes recibirán por correo electrónico el Certificado de Participación Digital y el material de lectura.

Contenidos:

Módulo 1: LIDERAZGO

- *Conceptos de liderazgo*
- *La inteligencia emocional*
- *El Liderazgo colaborativo*
- *Modelos de Estilos de Liderazgo*

www.desarrollodp.com.ar

Módulo 2: COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

- *La importancia de la escucha en el liderazgo*
- *Características y barreras de la escucha activa -*
- *La importancia de la comunicacion en la motivacion y la retroalimentacion*
- *Estilos de Pensamiento de Benziger*

Módulo 3: FEEDBACKS EFECTIVOS

- *Las conversaciones difíciles como herramientas de motivación*
- *Estructura del Feedback efectivo*
- *Características de la conversación difícil*
- *El rol de la conversación difícil en el mundo híbrido*

Expositora: Lic. SILVIA RIVEL

SILVIA RIVEL es una profesional universitaria con más de 30 años de experiencia en el ámbito empresarial, en empresas nacionales, multinacionales y Pymes. Sus áreas de Especialidad se focalizan especialmente en el manejo de Plantas Productivas, Liderazgo y Conducción de Equipos de trabajo, Optimización de Procesos y Nuevos Proyectos y Conducción de grupos heterogéneos. Es Licenciada en Ciencias Químicas de la FCEyN de la UBA y MBA de la UCEMA.

www.desarrollodp.com.ar